



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale "San Giovanni Bosco"

Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di 1° grado
Sezioni aggregate di Montemilone, Forenza e Maschito
Piazza Caduti n.22/23 - 85026 Palazzo San Gervasio (PZ)



www.icpalazzoradionetwork.it

I.C. -"S.G. BOSCO"-PALAZZO S.G.
Prot. 0007670 del 12/09/2025
IV (Uscita)

CIRCOLARE N.23

Ai docenti neo immessi in ruolo

Ai docenti tutor

Al D.S.G.A.

Agli atti

All'albo pretorio on line

All'Amministrazione Trasparente

Al sito web

Oggetto: Indicazioni operative per anno di prova docenti neo immessi in ruolo – A.S.2025/2026

Come approvato dal Collegio Docenti nella seduta dell'11.09.2025, si comunicano le seguenti indicazioni:

Il D.M. n.226/2022 contiene disposizioni relative al percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio del personale docente ed educativo, ai sensi dell'articolo 1/118 della legge n. 107/2015 e dell'articolo 13/1 del D.lgs. n. 59/2017, nonché le modalità di svolgimento del test finale e i criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell'articolo 44, comma 1 – lettera g), del DL n. 36/2022, convertito in legge n. 79/2022 (che ha modificato il sistema di formazione e reclutamento del personale docente delineato dal D.lgs. 59/17).

Si evidenzia che, come previsto dalla normativa previgente, il superamento del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio è subordinato allo svolgimento di 180 giorni di servizio effettivamente prestatato, di cui almeno 120 per le attività didattiche.

In caso non si riesca a raggiungere i suddetti giorni di servizio, il docente non è ammesso a svolgere il colloquio e il test finale, ragion per cui il periodo di prova è rinviato.

Pertanto, di seguito le attività da svolgere, la documentazione da produrre e la valutazione finale relative al nuovo percorso di formazione e prova:

- bilancio di competenze iniziale redatto, entro il secondo mese di servizio, dal docente in anno di prova in collaborazione con il tutor;
- patto per lo sviluppo professionale, stabilito tra dirigente scolastico e docente in anno di prova, sentito il docente tutor, sulla base del bilancio di competenze iniziale; in esso sono definiti gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, pedagogica, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso le previste attività formative e la partecipazione ad attività formative attivate dall'istituzione scolastica o da reti di scuole;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale "San Giovanni Bosco"

Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di 1° grado
Sezioni aggregate di Montemilone, Forenza e Maschito
Piazza Caduti n.22/23 - 85026 Palazzo San Gervasio (PZ)



www.icpalazzoradionetwork.it

- attività formative (per un totale di 50 ore):
 - a. incontri propedeutici e di restituzione finale (6 ore)
 - b. laboratori formativi (12 ore)
 - c. "peer to peer" e osservazione in classe (12 ore)
 - d. formazione on-line (20 ore)
- portfolio professionale (che contiene anche alcuni dei documenti prodotti e riportati nel presente elenco, come il bilancio di competenze iniziale e finale);
- bilancio di competenze finale, stilato dai docenti in anno di prova con la supervisione del docente tutor, al fine di registrare i progressi di professionalità, l'impatto delle azioni formative realizzate e gli sviluppi ulteriori da ipotizzare;
- colloquio innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti;
- test finale (contestualmente al colloquio) innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti;
- espressione parere da parte del Comitato;
- valutazione finale del Dirigente scolastico;
- i docenti neoassunti ai sensi dell'art. 5, c. 5 e ss. D.L. 44/2023 che abbiano superato positivamente il percorso di formazione e prova verranno ammessi alla lezione simulata ai sensi dell'articolo 8, comma 3 del DM 119/2023.

Alla luce di quanto sopra delineato, si invitano i docenti neo immessi in ruolo, con la supervisione dei docenti tutor, a produrre i seguenti documenti debitamente sottoscritti, da inviare tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica pzic857003@istruzione.it, entro e non oltre il:

- 05.12.2025 - bilancio delle competenze iniziale;
- 10.12.2025 - patto per lo sviluppo professionale, stabilito tra dirigente scolastico e docente in anno di prova;
- 16.01.2026 - calendario degli incontri "peer to peer" e osservazione in classe (12 ore);
- 22.05.2026 - bilancio delle competenze finali;
- 10.06.2026 - portfolio professionale.

I file da inviare devono essere nominati con: cognome, nome e oggetto del documento (es. caio.tizio.bilanciodellecompetenzeiniziali).

La predetta comunicazione è pubblicata sul sito web dell'istituto ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Palazzo San Gervasio, data del protocollo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Carmela VACCARO
(firma digitale)