



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III - Ambito Territoriale di Potenza

VERBALE DI INTESA
MOBILITÀ PERSONALE EX LSU E APPALTI STORICI

In data 23/03/2022 l'USR Basilicata - A.T. di Potenza e le OO. SS. provinciali del comparto istruzione e ricerca, previo confronto e convocazione prot. 3087 del 22/03/2022 con il parere positivo dell'USR BASILICATA firmano la seguente intesa

in merito

all'ipotesi di CCNI riguardante la mobilità del personale scolastico per il triennio 2022/25, con particolare riferimento al personale A.T.A. ex Lsu e appalti storici, stabilizzato a seguito di procedure di internalizzazione di cui all'articolo 58, comma 5 ss., del decreto-legge n. 69 del 2013 e ss.

Considerato che

si rende necessario chiarire alcuni punti, al fine di uniformare i criteri di valutazione in relazione alle operazioni di mobilità a domanda e d'ufficio del predetto personale, nonché nella formulazione delle graduatorie interne da parte delle singole Istituzioni Scolastiche

le parti, già riunitesi il 16 marzo 2022 a seguito di convocazione prot. 2413 del 14/03/2022 richiesta da alcune sigle sindacali del comparto Istruzione e Ricerca della provincia di Potenza, concordano quanto segue.

1. GRADUATORIE INTERNE

Ai sensi dell'art. 45, comma 5 CCNI I dirigenti scolastici, entro i 15 giorni successivi alla scadenza delle domande di trasferimento, formulano, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, e affiggono all'albo le graduatorie per l'individuazione dei perdenti posto sulla base dei punteggi previsti dalla tabella di cui all'allegato E al presente accordo con le precisazioni concernenti i trasferimenti d'ufficio e tenendo presente che debbono essere valutati soltanto i titoli in possesso degli interessati entro il termine previsto per la presentazione della domanda di trasferimento. Per le situazioni di soprannumero relative all'organico determinato per l'anno scolastico in cui sono disposti i trasferimenti, il personale ATA è da considerare in soprannumero, ai fini del trasferimento d'ufficio, nel seguente ordine:

- personale entrato a far parte dell'organico dell'istituto o dell'istituto omnicomprensivo con decorrenza dal precedente primo settembre per mobilità a domanda volontaria o, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 34, comma 6, a seguito delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 58, comma 5 ss. del decreto-legge n. 69 del 2013;
- personale entrato a far parte dell'organico dell'istituto o dell'istituto omnicomprensivo, dagli anni scolastici precedenti quello di cui al punto sopra, ovvero dal precedente primo settembre per mobilità d'ufficio o a domanda condizionata, ancorché soddisfatti in una delle preferenze espresse.

Pag. 1 a 3

PEC: usppz@postacert.istruzione.it / PEO: usp.pz@istruzione.it / sito Internet: www.istruzioneepotenza.it

☒ Piazza delle Regioni, 1 - 85100 Potenza ☎ Telefono: 0971/306311

C.F. 80003310762 / Codice Ipa: m_pi / Codice Univoco per la fatturazione elettronica: K2CT3W



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III - Ambito Territoriale di Potenza

Dalla disposizione sopra richiamata si evince che il collocamento in coda nella graduatoria di Istituto si riferisce al personale entrato a far parte dell'organico dal precedente 1 settembre 2021 per mobilità volontaria o perché stabilizzato a seguito di internalizzazione nell'a.s. 2021/22. Poiché in provincia di Potenza tutto il personale ex Lsu e appalti storici è stato stabilizzato dal 1 marzo 2020, esso va collocato in graduatoria "a pettine", quindi con la posizione spettante sulla base del punteggio acquisito (calcolato con i criteri di cui alla Tabella Allegato E, alla voce "mobilità d'ufficio").

2. CONTINUITÀ DI SERVIZIO

Si ritiene che al predetto personale, alle condizioni previste dal CCNI, ²⁰¹⁹vada riconosciuto, quale servizio continuativo nella scuola di attuale titolarità, anche l'anno scolastico 2020/~~21~~, in quanto il servizio prestato è di durata non inferiore ai 6 mesi (dal 1 marzo al 31 agosto 2020), come da nota 4) alla Tabella E.

3. VALUTAZIONE SERVIZIO PRECEDENTE LA STABILIZZAZIONE

La già citata tabella di valutazione (Allegato E), in relazione al *punto C) - per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi prestato a qualsiasi titolo in Pubbliche amministrazioni o negli Enti Locali*, è stata innovata con l'introduzione della nota g), che così recita: Esclusivamente ai fini della mobilità, il punteggio è riconosciuto anche al personale immesso in ruolo nel profilo di collaboratore scolastico a seguito delle procedure di internalizzazione di cui all'articolo 58, comma 5 ss., del decreto-legge n. 69 del 2013, per i servizi di pulizia e ausiliari svolti presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, in qualità di dipendente di imprese titolari di contratti per lo svolgimento dei predetti servizi. Al personale in questione non compete, invece, il punteggio per la continuità di servizio anche per il servizio prestato nelle istituzioni scolastiche in qualità di dipendente delle imprese di pulizie.

Dalla lettura testuale della disposizione sopra richiamata, le parti concordano che:

- il predetto punteggio debba essere riconosciuto tanto nella mobilità volontaria quanto nella graduatoria d'Istituto per l'individuazione dell'eventuale soprannumerario, stante il richiamo generico alla "mobilità" (da intendersi quindi sia a domanda che d'ufficio);
- il servizio da valutare è esclusivamente quello prestato presso le Istituzioni Scolastiche alle dipendenze delle ditte di pulizia, a partire dal primo contratto stipulato. Pertanto, per gli ex Lsu, si valuterà il servizio dal 1 luglio 2001, data di assunzione presso le ditte, mentre per gli appalti storici verranno valutati i periodi di servizio prestati nelle scuole e coperti da contratto con le cooperative, al netto dei periodi di sospensione, in entrambi i casi fino al 28 febbraio 2020.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III - Ambito Territoriale di Potenza

I lavoratori documenteranno i predetti servizi mediante dichiarazione personale (di cui all'allegato D), avendo cura di indicare in modo preciso periodi svolti e le scuole dove sono stati prestati.

4. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente accordo viene sottoscritto ed ha validità triennale (aa.ss. 2022/2025) nelle more di eventuali chiarimenti ministeriali o accordi interpretativi a livello nazionale che dovessero intervenire sui punti evidenziati.

Qualora il quadro di riferimento normativo dovesse variare, le parti concordano di rimettere nei termini i lavoratori interessati per l'eventuale integrazione della documentazione prodotta ai fini della mobilità, sia a domanda che d'ufficio.

Sigla sindacale	Nome e cognome	Firma
FLC CGIL	Paolo Laguardia	
CISL SCUOLA	Giovanna Santarsiero	
UIL SCUOLA RUA	Luigi M. Veltri	
SNALS	Saverio Lolaico	

Ambito Territoriale di Potenza	Nome e cognome	Firma
Dirigente	Debora Infante	
Funzionari	Alberto Santarsiero	
Funzionari	Maria Casillo	