



Ministero
dell'Economia e delle Finanze
RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Potenza, li 22/03/2022

RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO DI POTENZA/MATERA
SERVIZIO DI SEGRETERIA DELLA COMMISSIONE MEDICA DI VERIFICA
85100 - POTENZA

Prof. n. 285/22
Rif. Prot. n. del

Al **Ministero dell'Istruzione**
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Coordinamento Regionale
Dr.ssa Claudia Datena

OGGETTO: Accertamento Idoneità al servizio - Acquisizione elementi informativi

Si fa riferimento al CCNL 2007 e al CCNI 2008, al DPR n. 461/2001 *Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie* e al DPR n. 171/2011 *Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche dello Stato e degli enti pubblici nazionali in caso di permanente inidoneità psicofisica, a norma dell'articolo 55-octies del Dlvo n. 165/2001.*

È considerato opportuno porre specifica **attenzione** alle comunicazioni intercorrenti fra l'Amministrazione richiedente e la Commissione Medica di Verifica, al fine di consentire a quest'ultima di emettere un **giudizio** quanto più aderente possibile alle effettive condizioni lavorative del dipendente.

A tale scopo si richiama quanto previsto dal comma 1 dell'art. 15 del DPR n. 461/2001 **Accertamenti di inidoneità ed altre forme di inabilità 1.** *Ai fini dell'accertamento delle condizioni di idoneità al servizio, l'Amministrazione sottopone il dipendente a visita della Commissione territorialmente competente, con invio di una relazione recante tutti gli elementi informativi disponibili.*

Si richiama, altresì, quanto previsto dal comma 3 dell'art. 3 del DPR n.171/2011 **Presupposti ed iniziativa per l'avvio della procedura di verifica dell'idoneità al servizio**
3. La pubblica amministrazione avvia la procedura per l'accertamento dell'inidoneità psicofisica del dipendente, in qualsiasi momento successivo al superamento del periodo di prova, nei seguenti casi:
a) assenza del dipendente per malattia, superato il primo periodo di conservazione del posto previsto nei contratti collettivi di riferimento;

b) disturbi del comportamento gravi, evidenti e ripetuti, che fanno fondatamente presumere l'esistenza dell'inedoneità psichica permanente assoluta o relativa al servizio;

c) condizioni fisiche che facciano presumere l'inedoneità fisica permanente assoluta o relativa al servizio.

Si precisa che gli **elementi informativi** utili alla Commissione Medica di Verifica sia **in sede di prima visita** sia nei casi in cui il dipendente **ritorni a visita a seguito di un giudizio di non idoneità temporanea relativa al servizio** che comprende i casi in cui il dipendente, riconosciuto non idoneo in tutte o in parte alle mansioni del proprio profilo professionale, è stato adibito ad altre mansioni sono di seguito indicati:

- Giorni di assenza dal lavoro per malattia usufruiti nel corso dell'ultimo triennio, in caso di prima visita, o nel periodo intercorso fra la prima visita e le visite successive
- Tipologia di lavoro svolto, in particolare nei casi di utilizzo in altre mansioni diverse dal proprio profilo professionale, a seguito di un giudizio di non idoneità relativa al proprio profilo professionale
- Orario giornaliero di lavoro effettuato
- Eventuali criticità relativi a disturbi comportamentali nei rapporti con colleghi e utenza
- Eventuali condizioni fisiche che incidono in misura determinante sulla prestazione lavorativa.

In considerazione di quanto sopra esposto, si invita codesta Amministrazione a favorire comunicazioni funzionali e pertinenti.

Il Presidente

Dr. Antonio Masi

