

I.C. "S.G.Bosco" – Palazzo San Gervasio

Prot.n. **7066-C/1** del **09.11.2019**

ALL'ALBO  
AGLI ATTI  
AL SITO WEB

Oggetto: AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO O ESTERNO PER LA FIGURA DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE PON

OGGETTO: Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Avviso pubblico per lo sviluppo del pensiero logico e computazionale e della creatività digitale e delle competenze di "cittadinanza digitale", Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE), Obiettivo Specifico 10.2 – Azione 10.2.2. sottoazione 10.2.2° "Competenze di base". codice progetto 10.2.2A-FSEPON-BA-2018-70 Codice Unico di Progetto (CUP): D67I17000860006

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Programma Operativo Nazionale – FSE – 2014 IT 05 M 20 001 "Per la Scuola competenze e ambienti per l'apprendimento" - Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020;

VISTO l'Avviso Pubblico Miur Prot. AOODGEFID/2669 del 03/03/2017 Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Avviso pubblico per lo sviluppo del pensiero logico e computazionale e della creatività digitale e delle competenze di "cittadinanza digitale", Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE), Obiettivo Specifico 10.2 – Azione 10.2.2. sotto azione 10.2.2A "Competenze di base";

VISTA la nota Miur Prot. n. AOODGEFID/28245 del 30/10/2018, con cui è stato autorizzato l'Istituto a svolgere il progetto;

VISTE le Linee Guida e norme di riferimento, i complementi di Programmazione ed i relativi Regolamenti CE;

VISTI i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei e il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

VISTO il Programma Operativo Nazionale 2014IT05M20P001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C (2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;

VISTO l'art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. 165/2001, relativo alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle PP.AA.;

VISTI i criteri di selezione deliberati dal Consiglio d'Istituto del 07/09/2018 e dal Collegio dei docenti del 07/09/2018;

CONSIDERATA la necessità di realizzare il progetto 10.2.2A-FSEPON-BA-2018-70;

PRESO ATTO che per l'attuazione dei percorsi previsti richiede la figura di un Referente per la valutazione;

ATTESA la necessità di procedere all'individuazione di tale figura;



PREMESSO che per l'attuazione del Progetto necessario avvalersi di figure di elevato profilo professionale aventi competenze specifiche nei vari percorsi costituenti l'azione formativa;

**INDICE**

la selezione per il reclutamento di personale interno o esterno per la figura di Referente per la valutazione per i seguenti moduli del progetto:

Sotto azione	Codice identificativo del progetto	Titolo modulo	Importo autorizzato
10.2.2A	10.2.2A-FSEPON-BA-2018-70	Digiapp	€ 4.977,90
10.2.2A	10.2.2A-FSEPON-BA-2018-70	Makeachip	€ 4.977,90
10.2.2A	10.2.2A-FSEPON-BA-2018-70	Gamer scratch	€ 4.977,90

Il referente per la valutazione sostiene le azioni di valutazione interne a ciascuna proposta –modulo e garantisce l'interfaccia con le azioni esterne, nazionali e internazionali, di valutazione, nonché opera in piattaforma GPU.

Il Referente per la valutazione avrà il compito specifico di:

- Partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo-didattico;
- Partecipare alla strutturazione degli interventi formativi in accordo con gli esperti e i tutor dei moduli;
- Coordinare il monitoraggio iniziale, intermedio e finale del corso;
- Misurare i processi di apprendimento degli allievi negli esiti finali;
- Curare la documentazione didattica cartacea di pertinenza;
- Curare la raccolta e la registrazione dei dati sul sistema informativo (Piattaforma di gestione on line GPU) per le attività di pertinenza;
- Redigere una relazione finale.

Gli aspiranti dovranno far pervenire:

- Istanza di candidatura (allegato 1);
- Scheda di valutazione (allegato 2);
- Curriculum Vitae professionale in formato europeo, dal quale si dovrà evincere la competenza informatica.

Saranno formulate graduatorie separate, una per ciascun modulo. È possibile presentare la propria candidatura per più moduli.

Precedenza assoluta sarà data al personale interno con qualsiasi tipo di punteggio.

In caso di parità di punteggio tra il personale della stessa tipologia (esterno o interno), verrà selezionato il candidato che abbia la più giovane età. Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute prima della data di pubblicazione del bando e/o successive alla data di scadenza dello stesso. Le graduatorie provvisorie saranno rese pubbliche con affissione all'albo e sul sito web dell'istituto. Avverso le graduatorie provvisorie è ammesso reclamo entro i 5 giorni successivi alla data di pubblicazione. Trascorsi i 5 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive.

Le domande, indirizzate al Dirigente Scolastico, dovranno pervenire, pena inclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 19.11.2019 presso l'ufficio protocollo della scuola in busta chiusa o tramite PEC [pzic857003@pec.istruzione.it](mailto:pzic857003@pec.istruzione.it), indicando nell'oggetto: contiene domanda per l'incarico di Referente per la valutazione – PON FSE.

Le istanze verranno valutate mediante applicazione della seguente tabella:



TITOLO CULTURALI	Valutazione	Punti
Diploma di Laurea	Votazione fino a 99	10
	Votazione da 100 a 107	12
	Votazione da 108 a 110	14
	Votazione 100 con lode	15
Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (si valuta 1 solo titolo)		6
Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza (si valuta 1 solo titolo)		6
Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	Per ogni corso (max 10 punti)	2
Master Universitario Annuale (si valuta 1 solo titolo)		2
Master Universitario Biennale (si valuta 1 solo titolo)		4
Pubblicazione attinenti il settore di pertinenza 1 punto per pubblicazione	Per ogni pubblicazione (max 4 punti)	1
<b>TITOLO PROFESSIONALI</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punti</b>
Esperienze professionali nel settore di pertinenza (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali)	Per ogni esperienza (max 10 punti)	1
Esperienze di insegnamento nel settore di pertinenza: università, scuole statali o parificate, percorsi di istruzione e formazione professionale (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali)	Per ogni esperienza (max 10 punti)	1
Esperienza nel settore quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni pubbliche o private e in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR (per incarichi o esperienze di almeno 15 ore)	Per ogni esperienza (max 10 punti)	1
Esperienze lavorative progettuali effettuate nel campo della valutazione (per incarichi o esperienze di almeno 15 ore)	Per ogni esperienza (max 10 punti)	1

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite lettera di incarico. La durata del contratto sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il 30 settembre 2020 relativamente ai tre moduli del progetto.

La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità dell'Istituto. L'Istituto comprensivo San Giovanni Bosco prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente avviso in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.

Il compenso orario è fissato nella somma di € 23,22 al lordo onnicomprensivo di tutte le spese (viaggio, vitto,

alloggio), in coerenza con quanto disposto dalle Linee guida emanate dall'Autorità di gestione. Le ore previste corrispondono ad un terzo delle ore totali di ciascun modulo.

I pagamenti, comunque pattuiti, sono subordinati all'effettiva erogazione dei Fondi appositamente stanziati e, pertanto, nessuna responsabilità in merito potrà essere attribuita all'Istituzione scolastica.

La tariffa prevista per la remunerazione non prevede un pagamento di tipo forfettario ma va correlata alle ore di servizio effettivamente prestato. L'effettuazione di tali ore dovrà essere dettagliatamente documentata.

Non sono previsti rimborsi per trasferte e spostamenti. Gli importi saranno erogati solo a finanziamento ricevuto.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico prof. Michele Masciale.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Il presente avviso viene affisso all'Albo e sul sito della scuola [www.icpalazzo.edu.it](http://www.icpalazzo.edu.it).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Michele MASCIALE